

遼寧科技大學報



中共辽宁科技大学委员会主办 辽宁科技大学新闻中心出版
2022年6月30日 星期四 第275期(总554期)
国内统一刊号 CN21-0825/(G)



辽宁科技大学新闻网网址:www.ustl.edu.cn/news 辽宁科技大学树人网网址:www.ustl.edu.cn/srw

辽宁科技大学第四届教代会执委会、工会委员会、
工会经费审查委员会委员名单

第四届教代会执委会委员名单(21人)

主任: 魏焱
副主任: 杨永辉 周晓平
委员: 宋怡琳 杨洪泽 张国峰 周艳文 苏艳琳 纪振廷 李天柱 张楠楠
王继明 冯振权 李宁 赵智博 禹哲 顾婷婷 陶润成 解志文
顾海川 史文清

第四届工会委员会委员名单(21人)

主席: 魏焱
副主席: 张晓松
委员: 姜鑫于瀛 李振南 闫立东 赫健 刘晓敏 吴红玉 王真真
张宁 张孝临 印明春 董诗娟 陈洋 刘金凤 吴佳玲 杨洪涛
吴寒客 刘振玲 王妍

第四届工会委员会经费审查委员会委员名单(3人)

主任: 苏艳琳
委员: 张国庆 王真真

學校第四屆教職工代表大會暨第四屆工會會員代表大會第一次會議召開

本报讯(校工会 党委宣传部供稿)6月16日、17日,学校第四届教职工代表大會暨第四屆工會會員代表大會第一次會議在學校禮堂隆重召開。全體校領導以及正式代表、列席代表和特邀代表出席會議。大會圓滿完成了各項既定議程,于17日下午5時勝利閉幕。

16日下午,校黨委常委、副校長王錫鋼主持召開了大會預備會。會上,校工會主席魯焱作大會籌備工作報告;黨委常委、組織部長田樹學作代表資格審查報告;黨委常委、副校長李勝利作代表提案工作報告;財務處處長馮振权作學校財務工作報告。會議書面審閱了學校工會經費審查工作報告、學術委員會工作報告、校務公開報告和法洽工作報告。會議以舉手表決方式,通過了大會議程,通過了大會主席團成員和秘書長名單。會議還開展了2021年度管理服務部門工作保障滿意度測評。

17日上午9時,大會第一次全體會議在校禮堂舉行,會議由黨委副書記孫曉華主持。張志强作校長工作報告,王錫鋼作學校人事改革制度部分文件修訂情況說明,魯焱作學校工會工作報告。上午10時50分,各代表團進行分組討論、審議。下午1時30分,大會主席團召開第二次會議,聽取了各代表團分組討論情況

匯報,審議通過了《關於學校人事制度改革部分文件修訂情況的決議(草案)》和大會決議(草案)。

下午3時,大會第二次全體會議召開。會議選舉並宣布了新當選的第四屆教代會執委會、工會委員會和工會經費審查委員會委員名單;表決通過了《遼寧科技大學第四屆教职工代表大會暨第四屆工會會員代表大會第一次會議關於遼寧科技大學部分人事改革制度的決議》《遼寧科技大學第四屆教职工代表大會暨第四屆工會會員代表大會第一次會議決議》。土木工程學院院長周衛紅、學生工作處處長紀振廷分別進行工作經驗交流。校領導與相關單位簽訂了2022年重點工作目標責任書。

大會第一次全體會議上,張志强作題為《堅定信心 勇毅前行 奋力書寫學校高質量發展新篇章》的工作報告。報告分為兩個部分,一是學校2021年主要工作回顧,二是2022年學校重点工作和舉措。他指出,2021年,在省委、省政府及上級主管部門的正確領導和關心支持下,在師生員工致以親切的慰問和崇高的敬意;向大會的圓滿成功、向新當選的各位委員表示熱烈的祝賀;向各位與會代表和為大會辛勤工作的同志們表示衷心的感謝!

李平指出,本次會議是在全校上下深入學習貫徹習近平時代中國特色社會主義思想和黨的十九屆歷次全會精神,認真落實學校第三

次黨代會精神,全面實施“十四五”發展規劃,全力推動學校高質量發展的關鍵時期召開的一次重要會議,是一次發揚民主、團結和諧的大會,是一次解放思想、实事求是的大會。各位代表以高度負責的主人翁精神,認真履行代表職責,積極參與討論,真實反映了師生的利益訴求,提出了許多高質量意見和建議,表達了對學校事業發展的高度關注。大會自始至終充滿着團結、民主、積極、向上的氣氛,統一了思想,凝聚了共識,鼓舞了士氣,達到了預期目的。

李平要求,要強化主人翁精神,充分發揮教代會、工會的重要作用。圍繞出台改革重大舉措,深入調查研究,集中各方智慧,實現民主決策、科學決策;圍繞推進校務公開和管理

工作重心下移,廣泛調動代表的積極性、主動性,充分發揮代表的民主管理、民主監督作用,使各位代表成為學校各項政策措施的重要參與者、有力推動者、堅定執行者。要加強自身建設,保持和增強政治性、先進性、群眾性。教代會、工會要時刻堅定政治方向、增強政治意識、突出政治功能,堅持黨對教代會、工會工作的全面領導,團結帶領全體代表自覺

提高政治站位,主動履行政治責任,積極發揮民主管理職能;要主動適應新發展階段,貫徹新發展理念,教育引導全校教職員工正確把握教育改革发展大勢,堅定文化自信,增強文化自覺,勇于創新教職員工立足崗位建功立業的載體和平臺;要堅持以人民為中心的發展理念,着力提升服務保障能力,把維護教職員工權益放在突出位置,充分保障廣大教職員工知情權、參與權、監督權,不斷增強教職員工的歸屬感、獲得感和幸福感。要團結教職員工,全力推動學校改革舉措落實到位。切實增強使命感和緊迫感,緊緊圍繞中心工作,服務發展大局,爭做思想解放的先導、改革創新的先鋒,以開放的視野匯聚資源,以擔當的勇氣破解難題,努力做學校改革的支持者、參與者和推動者。

李平強調,新時代賦予新使命,新挑戰呼喚新担当。我們要堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導,聚焦學校改革發展大局,團結全校教職員工踔厲奮發、篤行不怠,擔當作為、勇毅前行,不斷推進學校治理體系和治理能力現代化水平邁上新台阶,以优异成績迎接党的二十大胜利召开!

大會在全場奏唱校歌中勝利閉幕。

學校召開干部會議 部署暑假期間主要工作

本报讯(党政办公室 供稿)6月18日,學校召開全校正處級干部會議,就暑假期間主要工作進行部署。全體校領導出席會議。校黨委書記李平主持會議並作總結講話。校長張志强作暑期工作部署。

張志强指出,今年以來,面對突如其來的新冠肺炎疫情,全校上下團結一心、沉着應對、積極應戰,推動了學校各項事業持續發展。一方面,全面實行校園全封閉管理,交出了全校師生同心抗疫、共戰疫情的合格答卷;另一方面,穩步推進學校事業發展,各項工作取得了積極進展。

張志强從八個方面對暑期工作進行了部署,一是扎实推进黨建各项工作,確保全面从严治党力度不減;二是重點推進工程教育認證,確保教育教學工作

一項不落;三是穩步推進學位點合格評估,確保自評工作高效高質;四是從嚴推進保密資質認定,確保專家入校審查前各項工作準備就緒;五是抓緊推進基建大修工作,確保開學前基建保障到位;六是持續推進疫情防控常態化,確保安全穩定工作防線不松懈;七是全面推進其他重點工作,確保全年工作不空檔不掉檔;八是及早謀劃秋季開學工作,確保開學后各項工作有序銜接。

李平就利用假期科學謀劃、統籌推進下半年工作提出三点要求。一要強化底線思維,確保校園安全穩定。要繃緊疫情防控這根弦,充分認識暑假期間疫情防控工作的重要性,進一步鞏固疫情防控成果,進一步完善疫情防控工作舉措,緊盯疫情防控形勢,提前

做好開學工作方案。要加強師生安全教育,加強校園消防安全管理、食品安全管理、實驗室安全管理、網絡安全管理、意識形態阵地管理等工作。二要強化系統思維,統籌謀劃事業發展。要切實增強責任感、緊迫感,對上半年因疫情影響還未完成的工作,要搶抓時間,主動推進落實。要按照系統性、整體性、協同性的原則加強頂層設計,從全年工作的整體出發,堅持統籌兼顧,防止零敲碎打。三要強化準確思維,落實工作精益求精。要不斷強化精準思維,做到精心籌劃,確保任務部署的針對性、有效性和合理性,確保各項任務精準施策、精準推進、精準落實,為勝利完成全年工作任務打下堅實基礎。

跟着郭明義學雷鋒

實踐教育基地提供了良好的借鑑,要深入學習各個“學雷鋒”基地在資料征集、陳列布展等方面的新進經驗和做法,進一步修改完善陳展大綱,丰富大綱內容,提高大綱架構的科學性,加強項目管理,倒排工期、挂圖作戰,加快推進實踐教育基地建設。

李平強調,在實踐教育基地籌建過程中要突出雷鋒精神的文化育人功能,充分挖掘校園雷鋒文化元素,講好學校學雷鋒、“跟着郭明義學雷鋒”的故事,探索如何將雷鋒精神融入思政理論課、融入教育教學全過程。擦亮“跟着郭明義學雷鋒”文化育人品牌,最大限度發揮實踐教育基地的育人功能,搭建成學校“為黨育人、為國育才”實踐新平臺,奮力開創學校思想政治工作新局面。

隨行參加調研的有校黨委常委、宣傳部部長張佳亮,黨政辦公室主任李寧,學生工作處(部)處長紀振廷,團委書記禹哲、建築與藝術設計學院院長張國峰等。

校黨委書記李平帶隊赴各地“學雷鋒”基地調研

本报讯(党政辦公室 供稿)6月20日至21日,學校調研組在黨委書記李平、黨委副書記孫曉華的帶領下,到鞍鋼雷鋒紀念館、遼陽市弓長嶺雷鋒紀念館、撫順市雷鋒學院、撫順市雷鋒紀念館、遼寧石油化工大學雷鋒精神育人展館進行調研。

此次調研旨在學習借鉴鞍鋼集團、遼陽市、撫順市、遼寧石油化工大學建設學雷鋒、學郭明義展館的成功經驗,充分挖掘學雷鋒相關歷史資料中的育人元素,豐富完善學校“跟着郭明義學雷鋒”實踐教育基地陳展內容、結構、進一步優化具有辽科大特色的實踐教育基地建設方案。

在鞍鋼雷鋒紀念館,鞍山鋼鐵公司宣傳部副部長吳錚為調研組介紹了雷鋒在鞍鋼煉焦總廠的工作經歷以及紀念館的設計理念,介紹了“當代雷鋒”郭明義踐行雷鋒精神,成立“郭明義愛心團隊”,從鞍鋼工

人成為時代楷模的先進事迹。在弓長嶺雷鋒紀念館,館長詹麗杰引領調研組參觀了“工人雷鋒”塑像和雷鋒事迹陳列圖文,介紹了紀念館的建設情況。在撫順市的雷鋒學院和雷鋒紀念館,調研組學習雷鋒學院、雷鋒紀念館在文化資源運用、雷鋒精神教育課程設計、開展“學雷鋒”實踐活動等方面的先進經驗。

在雷鋒學院,李平一行與雷鋒學院黨組副書記、分管日常工作的副院長李強等進行了深入交流。在遼寧石油化工大學,學校黨委書記郭長義、校長錢建華、黨委副書記仲俊生等與調研組進行了親切交流,介紹了學校踐行雷鋒精神方面的實踐探索和取得的成果,陪同調研組參觀了雷鋒精神育人展館、四史長廊等,雙方在文化育人、基地建設等方面進行了深入交流。

調研結束後,調研組立即返回學校,召開了調研總結會。会上,李平指出,本次調研為學校建設“跟着郭明義學雷鋒”實踐教育基地提供了良好的借鑑,要深入學習各個“學雷鋒”基地在資料征集、陳列布展等方面的新進經驗和做法,進一步修改完善陳展大綱,丰富大綱內容,提高大綱架構的科學性,加強項目管理,倒排工期、挂圖作戰,加快推進實踐教育基地建設。

辽宁科技大学第四屆教職工代表大會暨第四屆工會會員代表大會第一次會議關於遼寧科技大学部分人事改革制度的決議

(2022年6月17日第四屆教職工代表大會暨第四屆工會會員代表大會第一次會議主席團會議討論通過)

辽宁科技大学第四屆教職工代表大會暨第四屆工會會員代表大會第一次會議聽取了副校長王錫鋼所作的《關於遼寧科技大学人事改革制度部分文件修訂情況的說明》,並認真討論了人事改革制度部分文件。

會議認為,《辽宁科技大学岗位设置与聘用管理办法》等4个文件,认真落实中共中央、国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》、教育部等六部门《关于加强新时代高校教师队伍建设改革的指导意见》等文件精神,注重顶层设计,突出问题导向,建立多维度的教师考核评价和绩效分配办法,对于建立和完善与立德树人根本任务相适应的体制机制,调动教师在教学、科研、社会服务等方面工作积极性,进一步激发教师爱岗敬业、奋力

拼搏的工作热情和提升工作能力,具有重要意义。会议原则通過了《辽宁科技大学岗位设置与聘任管理实施办法》《辽宁科技大学教职工岗位考核实施办法》《辽宁科技大学岗位绩效工资发放办法》《辽宁科技大学研究成果分类分级认定办法》。会议建议,相关职能部门按照代表建议,认真研究,结合实际,予以修订。

会议认为,《辽宁科技大学岗位设置与聘用管理办法》为改变“论文+项目”“论文+专利”等唯论文、唯项目倾向,建立“与岗位特点、学科特色、研究性质”相适应的教师评价体系奠定了基础。《辽宁科技大学教职工岗位考核实施办法》全面、客观、准确地评价教职工履行岗位职责情况,对于引导教师潜心研究教学,发挥各自优势,改善

管理服務人員工作作風具有重要意义。《辽宁科技大学岗位绩效工资发放办法》重点解决了教学、科研与管理奖励在绩效奖励中的分配不平衡问题。《辽宁科技大学研究成果分类分级认定办法》有效破除了论文“SCI至上”的倾向,提高了中文高质量期刊在教师评价中的应用。

会议号召,全校上下要加大人事制度、人才政策的宣传力度,让全体教职工了解人事制度改革的各项举措,知晓政策的变化;要创造更加适宜的人才成长环境,为人才发展提供更加优越的空间,让人才享受良好待遇、获得最高礼遇、拥有发展机遇;为建立一支能够支撑建设特色鲜明的高水平研究应用型大学的师资队伍奠定坚实基础、提供强大助力。

辽宁科技大学第四屆教職工代表大會暨第四屆工會會員代表大會第一次會議決議

(2022年6月17日第四屆教職工代表大會暨第四屆工會會員代表大會第一次會議主席團會議討論通過)

辽宁科技大学第四屆教職工代表大會暨第四屆工會會員代表大會第一次會議於2022年6月17日召開。會議聽取、審議了校長張志强所作的題為《堅定信心 勇毅前行 奋力書寫學校高質量發展新篇章》的工作報告,會議同意校長所作的學校工作報告。會議還听取了人事改革制度部分文件修訂情況的說明,审议了財務工作報告、代表提案工作報告、工會工作報告、工會經費預算執行及預算安排情況報告、學術委員會工作報告、校務公開工作報告和法洽工作報告,會議原則上同意上述工作報告。

會議認為,張志强校長的工作報告系統全面總結了2021年學校事業發展取得的成就,成效顯著,亮點紛呈。學校堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導,全面貫徹黨的教育方針,圍繞立德樹人根本任務,在省委、省政府及上級主管部門的正確領導和關心支持下,在師生員工凝心聚力、共謀發展的不懈努力下,學校核心競爭力、發展軟实力、社會貢獻力持續提升,為實現特色鮮明的高水平研究應用型大學建設目標奠定了堅實基礎。

會議指出,張志强校長的工作報告提出的學校重點工作任務目標明確、重點突出、鼓舞人心、催人奮進。全校上下要圍繞推進“九大工程”深入實施和“九項重點任務”全面落實,重點做好六方面工作:一是堅持建黨建航,把牢學術正確政治方向,着力彰顯最大辦學優勢;二是堅持育人为本,落實立德樹人根本任務,着力培育堪當民族復興大任的時代新人;三是堅持創新提質,貫徹“四個面向”要求,着力提升核心競爭力和社会貢獻度;四是堅持人才聚勢,強化優勢資本儲備,着力培養造就一支具有競爭力的人才队伍;五是堅持治理賦能,深入貫徹新发展理念,着力夯实高質量發展支撐保障;六是堅持服務師生,進一步增進民生福祉,着力提高服務保障水平。

會議原則通過了《辽宁科技大学岗位设置与聘用管理實施办法》《辽宁科技大学教职工岗位考核实施办法》《辽宁科技大学岗位绩效工资发放办法》《辽宁科技大学研究成果分类分级认定办法》4個人事改革制度文件。

會議一致認為,學校財務工作報告全面準確客觀反映了學校的真實財務狀況,財務工作嚴格按照預決算執行、統籌兼顧、保證重點、量入為出、收支平衡,使用合理,有力保障學校事業穩步發展。代表提案工作報告客觀真實地反映了代表提案征集和提案辦理情況,以及提案工作委員會開展工作情況,為學校決策科學化、民主化、規範化作出了積極貢獻。工會委員會堅持黨的領導,緊密圍繞學校中心工作和重點任務,求真務實,銳意進取,在參與學校民主管理、維護教職工權益等方面開展了大量卓有成效的工作,取得了可喜的成績。校工會經費使用严格执行財經紀律,符合政策規定。學術委員會工作成效顯著,在學校科技和學科發展方面貢獻突出。校務公開工作在擴大教職工參與權、知情權、監督權等方面成效顯著,在維護教職工思想穩定和凝聚人心方面起到了明顯作用。法洽工作亮點紛呈,持續走向深入,為提升學校治理體系和治理能力現代化水平提供了強有力的法治支撐和保障。

會議号召,全體教職工要更加緊密地團結在以习近平同志為核心的党中央周圍,堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導,在學校黨委的堅強領導下,當好主人翁,建功新時代,實現新目標,加快推進特色鮮明的高水平研究應用型大學建設的步伐,以优异的成績迎接党的二十大胜利召开!



凝心聚力 继往开来 推动辽宁科技大学高质量发展再开新局

——在辽宁科技大学第四届教职工代表大会暨第四届工会会员代表大会第一次会议闭幕式上的讲话

校党委书记 李平

各位代表、同志们：

春季开学后，全国疫情防控形势陡然严峻，多地多点相继发生本土聚集性疫情，特别是我省及邻近省份多所高校相继发生本土聚集性疫情，学校疫情防控工作面临前所未有的压力和挑战。我校坚决贯彻省、市疫情防控指挥部和省教育系统部署要求，把疫情防控作为最紧要的工作来抓，实行了校园全封闭管理。全体党员干部和广大师生员工众志成城，筑牢疫情防控防线，守护了校园一方安宁，守护了师生生命健康。在此，我代表学校党委，向在疫情防控工作中付出辛勤劳动的全校师生员工致以亲切的慰问和崇高的敬意！

经过全体代表和大会工作人员的共同努力，辽宁科技大学第四届教职工代表大会暨第四届工会会员代表大会第一次会议圆满完成了各项议程，即将胜利闭幕。本次会议是在全校上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届历次全会精神，认真落实学校第三次党代会精神，全面实施“十四五”发展规划，全力推动学校高质量发展的关键时刻召开的一次重要会议，是一次承前启后、继往开来的大会，是一次发扬民主、集思广益的大会，是一次解放思想、与时俱进的大会，是一次凝聚力量、团结奋进的大会！

会议期间，各位代表以高度负责的主人翁精神，认真履行代表职责，积极参与讨论，建言献策，真实反映了师生的利益诉求，提出了许多高质量意见和建议，表达了对学校事业发展的高度关切。会后，学校将对各位代表的意见和建议进行认真梳理、深入研究，做好答复落实工作，努力把会议成果转化推动学校事业发展具体举措。

本次“双代会”是一次换届大会，大会召开前严格按照民主选举程序选出了大会代表。今天，大会选举产生了新一届教代会执行委员会、工会委员会、经费审查委员会。大会自始至终充满着团结、民主、积极、向上的气氛，统一了思想，凝聚了共识，鼓舞了干劲，达到了预期目的，开得很成功。在此，我代表

学校党委和本届大会主席团，向大会的圆满完成、向新当选的各位委员表示热烈的祝贺！向各位与会代表和为大会辛勤工作的同志们表示衷心的感谢！

刚才，我们通过了大会决议，进行了大会交流，签订了2022年重点工作目标责任书。志强校长的工作报告，全面总结了学校2021年工作取得的主要成绩，提出了2022年重点工作举措。请各单位组织好广大教职工认真学习领会，抓好贯彻落实，确保本年度各项工作任务如期完成。

下面，结合学校实际情况，我代表学校党委就加强教代会和工会工作讲几点意见：

一、强化主人翁精神，充分发挥教代会工会的重要作用

工会是学校党委联系群众的纽带和桥梁，教代会是广大教职工行使民主权利、参与民主管理的基本制度，是坚持依法治校、切实维护教职工利益的有效途径，更是落实民主管理、民主监督的重要保障，在学校内部治理中发挥着独特的、重要的和不可替代的作用。

在学校改革发展历程中，教代会和工会在重大决策和重大活动、维护教职工权益、活跃校园文化生活方面做了大量的工作，发挥了组织参与、凝聚人心的重要作用。面对新时代赋予的重任，学校党委更需要充分发挥教代会和工会的积极作用，团结和凝聚广大教职工，为实现既定目标共同努力。

希望新一届教代会和工会，能够珍惜自己的光荣使命，认真履行好自己的职责，积极主动地促进学校决策的科学化、民主化、法治化，不辜负全校教职工的期望和重托。要围绕出台改革重大举措，围绕推进校务公开和管理工作重心下移，深入调查研究，倾听代表意见，集中各方智慧，充分发挥代表的民主管理、民主监督作用，实现民主决策、科学决策。要发挥好桥梁纽带作用，群策群力推进学校各项事业高质量发展。各位代表来自教学科研、管理服务一线，最了解、最清楚教职工的所思所想、所急所盼，要充分发挥来自教

工、植根教职工的特点和优势，既要积极倾听和反映教职工的意愿呼声，又要及时将学校的决策部署传达到教职工中去，主动宣传阐释、带头贯彻落实，努力成为学校各项政策措施的重要参与者、有力推动者、坚定执行者。

二、加强自身建设，保持和增强政治性、先进性、群众性

习近平总书记在中央党的群团工作会议上明确指出：“加强和改进新形势下党的群团工作，最重要的是要保持和增强政治性、先进性、群众性。”这为我们做好新形势下教代会、工会工作指明了方向，提供了遵循。

政治性是群团组织的灵魂，是第一位的。

教代会、工会要时刻坚定政治方向、增强政治意识、突出政治功能，在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。一要坚定政治方向。要坚持党对教代会、工会工作的全面领导，坚持社会主义办学方向，组织带领全体教职员始终牢记为党育人、为国育才使命，全面落实立德树人根本任务，努力培养更多听党话、跟党走、有理想、有本领、具有为国奉献钢筋铁骨的高素质人才。二要增强政治意识。教代会、工会要团结带领全体代表自觉提高政治站位，主动履行政治责任，加快建设特色鲜明的高水平研究应用型大学，全力落实“四个意识”要求。三要突出政治功能。教代会、工会要积极发挥民主管理职能，健全完善教职员参与学校管理的体制机制，推动治理体系和治理能力现代化。

先进性是群团工作的活力之源。教代会、工会要主动适应新发展阶段，贯彻新发展理念，找准自身定位，回应时代要求。要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，通过组织学习、开展培训等方式，教育引导全校教职员正确把握教育改革发展大势，牢固树立办好人民满意的大学的信念。教代会、工会要不断加强先进性建设，引导教职员坚定文化自信，增强文化自觉，带领教职员弘扬中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化。

群众性是群团组织的本质属性，也是群团工作的生命线。教代会、工会要紧紧围绕加强群众性建设，着力提升服务保障能力，不断增强教职员的归属感、获得感和幸福感。要坚持以人民为中心的发展理念，紧紧围绕教职员最关心最直接最现实的利益问题、最困难最操心最忧虑的实际问题，不断提升服务精度，拓展服务广度，提升服务质量，让教职员真正感受到学校的温暖，努力增强教职员的归属感。教代会、工会作为维护教职员合法权益的主要力量，要把维护教职员权益放在突出位置，充分保障广大教职员知情权、参与权、监督权。要把握好群众工作的规律、方法和节奏，用群众最需要的服务、最喜欢的方式、最适用的方法开展工作，多做组织群众、宣传群众、教育群众、引导群众的工作，多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作，在构建完善教职员服务体系、关心支持教职员全面发展上多做实事。

三、团结教职员，全力推动学校改革举措落实到位

习近平总书记指出：“我们对高等教育的需要比以往任何时候都更加迫切，对科学知识和卓越人才的渴求比以往任何时候都更加强烈”。站在实现第二个百年奋斗目标的新征程上，我们要深刻认识新时代高等教育的重要地位和作用。各位委员、各位代表的任期，是实现学校高质量发展的关键时期，我们将要完成学校第三次党代会绘就的发展蓝图，将实现学校“十四五”发展规划确定的各项目标任务，为建设特色鲜明的高水平研究应用型大学奠定坚实的基础。各位委员、各位代表要提高政治站位，知责于心、担责于身、履责于行，紧紧围绕广大教职员坚决落实学校确定的改革举措，从每一项具体工作做起，集中精力抓好落实，推动学校事业发展取得新成效。

随着我国高等教育进入新发展阶段，体制机制改革不断深化。2020年10月，中共中央、国务院印发了《深化新时代教育评价改革总体方案》（以下简称《总体方案》），这是新中国

第一个关于教育评价系统改革的文件，也是指导深化新时代教育评价改革的纲领性文件。当前，全国高校都在积极探索贯彻《总体方案》的改革创新举措，力争在破解“五唯”等难题上实现突破。本月初，我校召开了人事工作会议，推出了一系列人事制度改革的创新举措，本次“双代会”上王锡钢副校长专门作了人事制度修订情况的说明，我在人事工作会议上也特别强调了相关内容，这里就不再赘述。新修订的学校《岗位设置与聘用管理实施办法》《教职工岗位考核实施办法》《岗位绩效工资发放办法》《研究成果分类分级认定办法》已得到“双代会”上审议并通过，各位代表也提出了许多好的意见和建议，人事处将进一步修改完善并提请党委常委会会议审定，之后学校将以正式文件印发。我们进行人事制度改革的目的，就是要通过制度激发广大教职工的内生动力、发展潜力和创新活力。希望各位委员、各位代表积极引导广大教职工认真贯彻文件精神，并在制度执行过程中检验成效，为文件进一步修改提出宝贵意见和建议。

学校将继续把深化改革作为提升办学水平的强大动力，推进贯彻落实《总体方案》的各项举措落实落地，坚决克服“五唯”顽瘴痼疾。同时，将进一步增强改革的系统性、整体性、协同性，坚持改革的问题导向和目标导向，统筹推进“双一流”建设、本科教育教学审核评估、科技成果转化、高层次人才引育等各方面工作。希望各位委员、各位代表要切实增强使命感和紧迫感，紧紧围绕中心工作，服务发展大局，通过宣传发动、榜样带动，进一步将思想和行动统一到学校高质量发展上来，努力做学校改革的支持者、参与者和推动者。

各位代表、同志们，新时代赋予新使命，新挑战呼唤新担当。让我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦学校改革发展大局，团结全校教职员踔厉奋发、笃行不怠，担当作为、勇毅前行，不断推进学校治理体系和治理能力现代化迈上新台阶，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

尊重规律 脚踏实地 坚守好学生思想政治教育主阵地

党委学生工作部部长 纪振廷

踔厉奋发 笃行不怠 夯实土木发展之基

土木工程学院院长 周卫红

各位领导，各位同事：

非常荣幸有机会在大会上做交流发言，两天来，大会总结了学校过去几年的工作，通过了人事制度改革的相关文件，选举了新一届教代会执委会和工会委员会，明确了未来的工作目标和发展方向，这些都将为学校的各项事业发展奠定基础，蓄积能量。本次大会在校园封闭管理92天后的第一时间召开，展现了学校勤奋务实的工作作风和只争朝夕的拼搏劲头，必将鼓舞和激励全校教职员勠力同心，攻坚克难，为学校的改革腾飞履职尽责。学生工作（党委学生工作部）担负着全校本科学生成的思想政治教育工作任务，几年来，学生工作队伍深入贯彻辽宁科技大学第三次党代会精神，落实“九大工程”各项部署要求，搭建“1+4+1”工作架构，建强一支队伍，突出四项重点，打赢一场场“疫”，较好地完成了各项工作任务，积累了一点经验，现向领导和同志们作以汇报。我汇报的题目是《尊重规律 脚踏实地 坚守好学生思想政治教育主阵地》。

一、制度激励与人文关怀相结合，打造硬核学工队伍

我们常说：选人干事业，事业成就人。干事创业，人是根本，一流的工作业绩必须靠一流的工作队伍来打造。近年来，我们始终把学生工作队伍建设放在工作首位，出台了《辽宁科技大学辅导员队伍建设实施办法》《辽宁科技大学辅导员考核办法》等4个文件，细化分解辅导员九大工作职责，创新提出“9972”量化考核办法，进一步明确了辅导员日常工作规范和工作流程，成为学生工作的指挥棒。学校举办了“学党史、长才干、展风采”辅导员素质能力大赛；开设了辅导员专题培训暨辅导员素质能力提升训练营；1人次获省辅导员素质能力大赛二等奖，3人次在省“2021年高校辅导员队伍建设月”活动中作经验交流；8件作品获辅导员网络教育优秀作品；两个工作室获批辽宁省高校辅导员名师工作室。通过优化考核和加强日常培训交流，辅导员能力素质得到了全面提高，队伍凝聚力和战斗力全面增强。

二、紧跟时代要求，大力推进四方面重点工作

学生教育管理工作千头万绪，琐碎繁杂，但抓住规律就会目标清晰，重点突出。我们在工作中注重把握三条线，做好四方面工作。一是把握学生理想信念教育这条“高线”，做好学生思想政治教育工作。近几年，党和国家的大事多、要事多、喜事多，政治要求高，这对我们的工作提出了更高的要求，同时又给我们的工作提供了宝贵的契机。学校牢牢抓住庆祝新中国成立70周年，庆祝中国共产党成立100周年，庆祝中国共青团成立100周年，迎接党的二十大召开等重要契机，组织开展系列主题教育

活动，“人人讲党史”、辅导员讲“四史”、“百名先锋讲百年党史”、“学史爱党5·20”等活动持续时间长，影响范围广，已逐渐形成品牌。近年来，我校的网络思想政治教育工作取得新成效。先后获评“中国大学生在线十佳校网网站”、“校园新媒体融合共建三十强”，全国大学生网络文化节活动优秀组织单位；教育部中国大学生在线三次致信感谢辽科大。学校的思想政治工作得到了新华网、中国青年报、辽宁日报、全国高校思政工作网、教育部中国大学生在线等媒体报道110余次。二是把握学风建设这条“主线”，做好学生发展指导与服务工作。我们坚持“抓两头 带中间”的工作思路，开展“崇德尚学 见贤思齐”主题活动，抓好优秀学生典型培树。开展“星火计划”2021级本科班团长书信前培训；召开“听党话，跟党走，做时代新人”学生先进集体、优秀学生表彰大会；建设“崇德尚学 见贤思齐”榜样空间，全媒体宣传先进典型1000余人次。开展“三比一促一传承”系列活动，推动形成良好学风，传承优良校风，考研率逐年提高，提升3个百分点。三是守住安全稳定这条“底线”，做好日常管理工作。实施“守护青春”阳光关爱计划，加强对学业预警、家庭变故、心理问题等学生群体的关心和帮助，3000人群体规模全部纳入台账动态管理。几年来，未发生校园重大责任事故。四是突出爱校荣校，抓好资助育人工作。

开展“暖心资助”精准助困，“成才筑梦”精准助学，“笃行铸人”精准扶志系列活动，每年帮扶资助家庭经济困难学生4000余人。

三、坚持平战结合，牢牢扛起疫情防控责任

疫情发生以来，学生工作队伍的工作量成几何倍数增加。从动态掌握学生行程轨迹到每日两万人次的日报告、零报告，从日常排查、缺勤追查、归寝检查到重点地区的专项统计调查，每年多个批次的开学返校和放假离校，这些都已经成为工作常态。特别是今年的校园封闭管理，学工队伍第一时间成立学工抗疫突击队和龙源临时党支部，接续驻守校园92天，24小时与学生同吃同住，圆满完成了疫情防控工作任务。全国高校辅导员在线和辽宁高校思政分别以“有他们在，就有温暖和力量——辽宁科技大学辅导员始终坚守在抗疫第一线”为题对我校学工队伍抗疫事迹进行了专题报道。

各位领导，各位同事，辽宁科技大学有着光荣的革命传统和优秀的红色基因，这是老院薪火相传的奋进力量。经过疫情大考的洗礼，辽科大人必将更加坚定果敢，迎难而上。辽科大工队伍定以本次大会精神为指引，深耕学生思想政治教育一线，完成好立德树人根本任务，以实际行动和优秀业绩为学校的改革发展添砖加瓦，迎接党的二十大胜利召开！

尊敬的各位领导、各位代表：

非常感谢大会给我这个机会，代表土木工程学院进行交流发言，将学院的发展思路和经验做法与大家分享。

一、明确思路，集聚力量，做到思想建设有引领

学院党委在校党委的正确领导下，在学校各职能部门的大力支持和帮助下，充分发挥政治引领作用，强化政治功能，履行主体责任，确立“以党建为统领，以本科教育为根本，以学科建设为龙头，抓师资资源是关键”的工作思路，并积极推进建设工作，协调运行，狠抓落实。学院要发展，全体教职员的积极性必须调动起来，因此学院党委认真贯彻民主集中制，定期召开党政联席会议、教职工代表大会，做到重大决策广泛听取教职工意见，让全院教职工参与学院重大决策，并根据教职工意见适时调整，使广大教师对学院的发展定位、发展思路、发展目标和主要任务达到高度认同，同心同德、同心协力，同频共振、同向而行，全身心投入学院改革发展事业。同时学院高度重视思想政治工作，扬正风正气，树先进典型，发挥示范引领作用，先后培养了全国教育系统先进工作者、省道德模范、“暖风”郭明义爱心团队、全国党建工作样板支部等先进典型，建设了辽宁省辅导员名师工作室、省高校校园先锋示范岗等思政平台。

二、抓住关键，敢于破局，做到中心工作有重点

学院的工作千头万绪，必须要抓住主要矛盾，切中要害，敢于破局，这也是推进学院发展的主旋律。即使新冠疫情形势严峻，但学院上下聚精会神搞建设、一心一意谋发展的决心不变。学院每年根据学校工作要点和派给学院的重点工作目标，确定10项左右的重点工作，旨在解决1—2个制约学院发展的“卡脖子”问题。重点工作确定后，在领导班子、系主任、全体教师三个层面进行广泛研讨，达到认同后，再调动全员力量狠抓落实。今年学院确定的10项重点工作概括为“十加强”，即加强“三全育人”体系建设，加强学风建设，加强学科团队、平台和硕士点建设，加强人才引进和教师进修工作，加强学院规范化管理，加强学术型硕士招生和省优秀硕士论文培育，加强国家级科研项目申报，加强省级以上标志性成果申报，

加强产业学院和智能建造新专业建设，加强工程认证常态化建设，其中博士引进和国家级项目是本年度重点突破的任务，为学院全年工作的重中之重。

三、完善机制，狠抓落实，做到压实管理有成效

学院各项工作都突出一个“实”字。工作抓实就要狠抓落实，强化过程管理，从源头上解决问题，培养全局观念，捋清各项工作之间的联系，形成全员抓落实的喜人局面。一是工程教育认证顺利通过。这项工作始终被大家认为是一项极繁重的工作，但是学院恰恰把工程教育认证作为“破局”的首要任务，务必抓实。在测绘工程专业工程教育认证准备期间，学院领导班子带头，和测绘专业全体教师一起夜以继日地准备认证材料。由于受疫情影响，教师不能入校，学院就在酒店租会议室进行工作。经过大家的共同努力，自评报告和进校考察均一次性通过，得到专家的充分认可。目前学院正在推进工程教育认证常态化，各专业均按照工程教育认证要求组织教学，力争将工程教育认证由“形似”转变为“神似”。二是专业建设呈现良性态势。一方面深度开发“原字号”专业（土木工程、建筑环境与能源应用工程、道路桥梁与渡河工程、测绘工程），另一方面培育壮大“新字号”专业（智能建造），推动信息技术与建造业融合发展。学院在师资短缺情况下，新增智能建造专业。新专业建设面临重重困难，学院在师资配备、教师进修、实验设备采购等方面均给予倾斜，重心是基于学科专业提前布局和占位思考，智能建造新工科专业能够带动土木工程和道路桥梁与渡河工程等传统专业的转型升级，同类专业的集中设置避免了“专业孤岛”现象，体现了群体效应，有力地支撑了学院学科发展，有利于专业间教师的优化调整。三是管理制度切实可行。学院均在领会学校文件精神基础上，结合实际，将好想法做法在工作中实践，最后总结提炼形成制度，使制度可执行、可落实、有效。比如学院形成了业务例会制度，在业务例会上重点研究和讨论怎么落实工作和解决问题，确保重点工作有序推进。

学院为调动所有教师工作积极性，拢人心，见实效，提出“思考有深度、管理有力度、工作有进度、生活有温度”工作要求。学院领导把精力放在管理上，控制好工作节奏，根据实际情况制定学院发展目标和任务，处理好教师个人发展与学院发展的关系。学院在新一轮系主任调整中，选拔了一批乐于奉献、年富力强的青年教师担任系主任，优秀博士担任系副主任，原系主任全部调整为专业负责人，充分发挥他们多年专业建设的经验优势。学院形成了一支年龄梯度合理、能力匹配的基层管理队伍。学院师资短缺，只有通过为教师创造良好工作氛围，关注每一位教师成长来充分调动全体教师的积极性，才能保证各项工作任务完成。学院上聘期考核补充规定中，充分考虑工程教育认证、博士进修、新入职人员和即将退休人员实际情况，制定相应政策。这些政策与学校人事处新近发布的聘期考核文件中的相关政策不谋而合。这些政策让教师在考核中感受到特殊关怀，赢得了民心。而且学院始终对教师给予关怀和尊重，在资金非常短缺的情况下，为教师购置实习服、安装净水器、更换新电脑，为每位退休教师举办欢送会，让大家感受到学院大家庭的温暖，感受到应有的尊重和爱戴，同时也教育引导年轻教师发扬优良传统，传承老一辈的工作作风，积极为学校发展贡献力量。

应该说，土木学院的发展离不开学校领导和职能部门的支持，离不开兄弟学院的帮助，也离不开一代代土木人的辛勤奋斗。我们坚信一个人会走得很快，但一群人才会走得更远。土木人一定会踔厉奋发、笃行不怠，夯实发展之基，开创工作新局面，为学校发展贡献一份土木力量。



堅定信心 勇毅前行 奋力书写学校高质量发展新篇章

——在辽宁科技大学第四届教职工代表大会暨第四届工会会员代表大会第一次会议上的报告

校党委副书记、校长 张志强

各位代表：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议。

第一部分 2021年主要工作回顾

2021年，学校在省委、省政府及上级主管部门的正确领导和关心支持下，在师生员工凝心聚力、共谋发展的不懈努力下，学校各项工作取得新发展。

(一) 高起点谋划发展蓝图，全力开启事业发展“新引擎”

一是科学制定“十四五”事业发展规划。学校加强顶层设计，完成由1个总体规划、9个专项规划和18个学院规划组成的“十四五”事业发展规划。明确了发展目标定位、办学类型定位、办学层次定位、学科专业定位以及人才培养类型定位，形成了学校促改革、谋发展、创一流的发展蓝图和行动纲领。

二是扎实开展党史学习教育。各级宣讲团宣讲800余场，深入乡村宣讲36场。“人人讲党史”和线上宣讲活动参与近25万人次，学校新时代大学生宣讲团获评全国优秀。开设党史学习教育课程；开展体育美术表演、艺术思政公开课和体育课程思政公开课。“五个一百”等活动征集作品400余项。辽宁日报APP和“学习强国”等推送我校新闻48条，省委简报采用2篇。召开办实事工作推进会2次，为师生办实事98件。通过党史学习教育，达到了学党史、悟思想、办实事、开新局的目的。

(二) 高站位加强党建引领，全力把稳党的领导“方向盘”

一是坚持把党的政治建设摆在首位。认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》。制定《贯彻落实〈关于加强高校党的政治建设的若干措施〉工作方案》。召开党的建设暨全面从严治党工作会议、党建工作例会等。召开党委常委会会议43次、校长办公会议30次。

二是隆重举办建党百年庆祝活动。第一时间组织全校师生收听收看庆祝大会实况直播。举行新党员入党宣誓仪式，举办法员老干部座谈会等系列座谈活动，做好“光荣在党50年”纪念章发放工作。开展主题音乐会、主题艺术思政公开课和体育课程思政公开课。参加“辽宁省教育系统献礼建党百年体音美活动展演与现场展演”取得优异成绩。

三是持续强化理论武装。学习贯彻党的十九届五中、六中全会精神，组织校党委理论学习中心组学习34次，基层党组织中心组学习389组次。书记、校长为学生上“开学第一课”，全体校领导为学生上思政课。入选省综合改革示范院（系）建设名单1个、示范案例2个。

四是加强基层党组织建设。持续打造“跟着郭明义学雷锋”“先锋寝室工程”等党建品牌，获评省“雷锋式学校”。制定《基层党组织建设整改工作方案》《党支部规范化建设分类定级评定办法》《发展党员工作专项整改工作方案》《发展党员工作全程纪实办法》。教师党支部书记“双带头人”100%全覆盖。获评省级党建课题立项14项、省级党建优秀成果3项，获评各类省级先进党组织3个、先进个人7人，“五个一百”获优秀14项。

五是加强干部队伍建设。印发《干部选拔任用工作办法》，成立2021年换届聘任工作领导小组，创新聘任形式，全方位、多层次考察干部。共担任正处级干部23名、副处级干部36名、科级干部53名，一批年富力强的干部充实到了领导岗位。

六是推进全面从严治党向纵深发展。开展党风廉政建设宣传教育月系列活动。各级领导班子成员运用“第一种形态”处理628人次；受理信访举报件28件。校纪委在省纪委监委年度工作实绩了解考评中获评为“优秀”。对基层党组织开展第二轮巡察工作和“未巡先改”工作。省委巡视工作领导小组对巡察工作给予充分肯定，正式予以批复备案，成为省内3所获批高校之一。

七是扎实推进统战和群团工作。学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，开展“党委出题、党派调研”等活动。获批省统战工作方案例1项、省外知识分子分子建言献策2项。4名同志当选民主党派市委副主委。高标准召开学校三届四次教职工暨工会会员代表大会。深化共青团改革，召开共青团辽宁科技大学第十六次代表大会。

八是全力打好疫情防控校园阻击战。全年召开疫情防控工作领导小组会议7次，形成了全面系统的防控体系和工作机制。积极稳妥推进疫苗接种工作，有效构筑起校园免疫屏障。

(三) 高标准抓牢人才培养，全力筑稳立德树人“压舱石”

一是本科生教育教学成果丰硕。获批教育部产学合作协同育人项目立项98项。获评辽宁开放大学学分银行证书融通首批试点院校（唯一一所本科院校）。获国家级一流本科专业建设点4个。成立美育和劳动教育领导小组。在《2017—2021年全国普通高校大学生竞赛榜单（本科，前300）》中，我校位列全国236位，

在省内高校中位列第10位。获评全国思政教学奖项2项，与新华网共建“课程思政教学研究中心”，在新华网上线并在全国展示课程思政优秀建设课程10门。

二是研究生教育不断改革创新。召开首次研究生教育工作会议，制定实施《提升研究生教育质量实施方案》。获中国冶金教育学会优秀博士论文1篇、省优秀硕士论文3篇。获批辽宁省专业学位研究生示范基地5项，签署研究生联合培养协议5项。

三是国际化办学呈现良好态势。加入中国—乌克兰大学联盟，与俄罗斯利佩茨克国立技术大学冶金工程专业“3+1”合作办学项目获得教育部批准并首次招生，实现学校教育部中外合作办学项目零的突破。获批国家留学基金委促进与俄乌国际合作项目，实现学校国家级国际化人才培养项目零的突破。

四是学生教育管理亮点纷呈。校网通站获评教育部中国大学生在线“十佳校网通站”、全国“校园新媒体融合共建三十强”。2021届毕业生考研率为18.55%。“99722”量化考核办法在全国思政骨干培训班作经验交流。招生工作生源基地总数达到100所，招生规模再创新高。本科生、研究生毕业生毕业去向落实率为90.40%，较2020年提高18.72个百分点。

五是继续教育供给能力持续提升。招生人数实现再增长，招生录取5600人，同比增加38.8%。进一步规范函授站管理工作，积极开发培训市场。全年实现办学经济收入822.7万元。

(四) 高质量推进学科科研，全力跑出质量提升“加速度”

一是学科建设稳步推进。推进第五轮学科评估，启动2020—2025年学位点周期性合格评估。出台《博士、硕士学位授权点动态调整实施细则》；建立学位点动态调整机制、专业动态调整机制。化学工程与技术学科在省“双一流”年度考核中获评“优秀”等次，获教育部备案并批准建设新工科、新文科专业7个。

二是科研实力显著提升。获批国家级科研项目23项、省部级科研课题99项，发表高水平论文901篇，获省部级科技奖励11项。获批和认定省高校协同创新中心2家。“5G+高柔性覆铜板电绝缘材料”项目，荣获海外人才创新创业项目大赛一等奖。学校获评第二批“省高价值专利培育中心”。

三是服务地方硕果累累。签订“五技合同”等科技成果转化403项，科技成果转化金额1.5亿元，其中在辽转化8267万元。组织参加省实质性产学研联盟，获批11家。作为发起单位参加全球低碳冶金创新联盟成立大会。承办辽宁省职务科技成果赋权试点工作推进会。与奥克集团合作的“年产1000吨耐高温无色透明聚酰亚胺材料全产业链建设项目”一期投产暨二期膜项目启动。与营口市、鞍山七彩化学等地方和企业开展深度合作，扎实推进开放办学合作项目24个，获批鞍山市“揭榜挂帅”科技攻关项目5个。技术转移中心在省绩效评价工作中获评优秀（A类）。

(五) 高水平打造师资队伍，全力筑牢人才引育“蓄水池”

一是师资队伍建设不断加强。引进和达成意向博士32人，在职培养博士12人。获评“兴辽英才计划”特聘教授等人才项目和称号7项、省教学名师4人。新增“双师双能型”教师76人。学校在“全国普通高校教师教学竞赛分析报告（2012—2020）”中，位列全国241位，全省13位。

二是师德师风建设成效明显。成立学校师德专题教育领导小组，出台《关于开展师德专题教育的实施方案》。荣获辽宁五一劳动奖章1人、省劳模创新工作室1个、“辽宁好人”2人、省文明家庭1个、省道德模范1人、市三八红旗手1人、市道德模范2人。

(六) 高效率抓好内部治理，全力激活改革“新动能”

一是治理结构更加优化。高质量完成学校章程修订工作，评选首届“改革和制度创新奖”，召开建校以来首次法治工作会议。成立审计委员会，召开建校以来首次审计工作会议，加强学校党委对审计工作的领导。落实《辽宁省落实新时代教育评价改革重点任务具体措施》，坚决推进“破五唯”。

二是治理效能有效提升。对学校22项专项资金（预算额度5877万元）实施预算绩效管理。组织完成2021—2023年中央财政支持地方高校改革发展专项资金建设项目建设三年滚动规划申报，获批资金1063万元，同比增长45%。财



政基础性拨款较去年增加313.26万元，国产设备退税113.83万元，全年收到各类社会捐赠资金和各类物资折合301万元。回收超出预定面积公用房累计面积2400平方米。开展了建校以来最大规模的专项资金审计。开展水电管理及使用情况专项审计调查，已追缴资金215万元。完成各类招标采购项目94项，累计节约采购资金247万元。

(七) 高要求保障师生福祉，全力搭建幸福科大“连心桥”

一是持续改善办学“硬件”。积极推进“校园亮化工程”和绿化美化建设，安装灯具800余盏。升级改造体育场馆，更换篮球馆专用灯具100余盏，翻新体育场草坪8050平、跑道3800平。在桃园餐厅开设独立教工餐厅，在国际交流中心餐厅增设教工餐窗口。解决图书馆、学生公寓饮水安全问题。在教学楼设置教师休息室。在教室安装挂衣板。建成教职工活动室12个。改善学生学习环境，打造智能化自习室。

二是持续改善办学“软件”。升级书记校长信箱，增设“对外公开”功能。创新教职工福利发放形式，满足教职工福利发放的个性化需求。加大教职工体检经费投入，人均体检经费用标准从396元提升到630元，在职教职工和离退休职工全员安排体检。将招聘会开在学生实习单位，学生直接参加用人单位的面试，简化了求职流程。在学生宿舍增设大学生服务站，提供日常杂修、干洗衣物、刷鞋等服务。各位代表，回顾过去的一年，学校取得的成绩是全方位的，发生的变化是深层次的，是在世纪疫情和百年变局交织的严峻形势下取得的，十分不易、难能可贵。时间关系，其他成绩不再一一列举。在此，我谨代表学校，向所有为学校事业发展殚精竭虑、辛勤奉献的老师们、同志们致以崇高的敬意，向关心支持学校发展的各界人士表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到，学校办学水平与高等教育发展新要求、与师生期待相比还有一定差距。比如，在一流学科优势打造、优势学科群联动效应发挥、重大科研项目承担方面还有差距，在本科人才培养模式变革、研究生教育改革创新、“五育并举”人才培养体系完善方面还有差距，在高职称教师团队建设、有潜力青年教师培养、评价激励机制方面还有差距，在治理体系完善、数字化校园建设、民生福祉改善方面还有差距，等等。对此，我们必须高度重视，切实加以解决。

第二部分 2022年学校重点工作和举措

各位代表，综合考虑学校发展的现实基础和未来发展的支撑条件，做好今年工作，全校上下要进一步振奋精神、创新举措，围绕推进“九大工程”深入实施和“九项重点任务”全面落实，重点抓好以下工作，推动学校各项事业高质量发展。

(一) 坚持党建引领，把牢办学正确政治方向，着力彰显最大办学优势

一是加强党对学校工作的全面领导。执行好学校《贯彻落实〈关于加强高校党的政治建设的若干措施〉工作方案》，强化党对学校的治党领导。坚持将党史学习教育融入日常、“我为师生办实事”抓在经常，建立健全党史学习教育常态化、长效化机制。做好统一战线、关工委、工会及教代会工作，凝聚推动学校发展的强大合力。贯彻落实中央和省委人才工作会议精神，进一步做好党管人才工作。全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传工作，汇聚形成广大干部师生喜迎党的二十大浓厚氛围。

二是师德师风建设成效明显。成立学校师德专题教育领导小组，出台《关于开展师德专题教育的实施方案》。荣获辽宁五一劳动奖章1人、省劳模创新工作室1个、“辽宁好人”2人、省文明家庭1个、省道德模范1人、市三八红旗手1人、市道德模范2人。

三是持续推进“三全育人”综合改革。建设“‘跟着郭明义学雷锋’实践教育基地”、“‘四史’学习教育基地”发挥文化铸魂育人功能。组织申报教育部高校思想政治工作培育建设项目，力争实现新突破。

四是持续加强基层组织和干部队伍建设。贯彻《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，推动基层党建与事业发展深度融合。做好基层党组织换届工作。落实学校《发展党员工作全程纪实办法》

《党支部规范化建设分类定级评定办法》，持续提升基层党组织的政治功能和组织力凝聚力。加强教师党支部书记“双带头人”队伍建设，巩固全国和全省党建示范标杆建设成效。加强干部集中培训、基层党务干部培训和新调整干部集中培训。扎实做好常项督查和重点督查，确保学校各项工作任务落实落地。

(二) 坚持育人为本，落实立德树人根本任务，着力培育堪当民族复兴大任的时代新人

一是推进本科生教育高质量建设。落实好学校《关于深化本科教育教学改革全面提高人才培养质量实施意见》，推进“五育并举”。继续推进实施教考分离和完全学分制改革，推进“1+X”证书融通试点。加强新工科、新文科建设，加强一流本科专业点和新开办专业的建设。加强一流课程示范引领，重点打造线上线下混合式一流课程。启动新一轮本科教育教学审核评估工作。实现国家级教学成果奖新突破，工程教育专业认证专业再通过2个。推出一批省级以上创新创业教育成果，新增省市级大创项目130项以上，新增学科竞赛、创新创业竞赛奖励国家级67项、省级350项以上。

二是推进研究生教育高质量建设。落实好学校《提升研究生教育质量实施方案》。加强研究生培养标志性成果建设，获批省级研究生专业示范基地2个。加强研究生导师培养全过程管理，严把论文质量关。稳定研究生招生规模在1150人左右，“直博生”“硕博连读”“申请—考核”博士生招生选拔比例达到45%以上。多措并举畅通就业渠道，高质量完成就业工作指标。

三是推进国际化教育高质量建设。推动已有俄罗斯利佩茨克国立技术大学合作办学、河钢集团塞钢校企联合培养项目、俄乌白国际合作项目，以及新获批的中外导师联合培养研究生项目高质量发展。积极开拓东盟市场和俄罗斯远东市场，新开辟友好合作院校2—3所。不断提高留学生授课质量和水平，多渠道多层次推动本科学生成参与国际交流活动。

四是推进一流学生工作体系建设。深化与教育部中国大学生在线、高校思政网、易班网合作共建，打造网络思政品牌。推进“一站式”学生社区综合管理模式建设。加强省级辅导员名师工作室建设，继续开展“辅导员素质能力提升训练营”，提升辅导员职业化和专业化水平。多措并举提高生源质量，本科生生源基地达到120所，力争辽宁普通物理类录取平均分位次较上年提升500位次。实施“就业创业促进行动”，深耕就业市场，就业工作达到省属公办本科院校前30%。

(三) 坚持创新提质，贯彻“四个面向”要求，着力提升核心竞争力和社会贡献度

一是提升学科核心竞争力。加大化学工程与技术学科建设力度，确保在省高校“双一流”绩效考核中获评优秀。持续加强冶金工程、控制科学与工程等学科建设，提升省内学科学科评估。推动材料科学与工程、机械工程等基础良好、特色鲜明的学科深化内涵发展，扩大省内学科影响力。加强“交叉学科”和“学科群”建设，培育新的学科增长点。加强学位点动态调整管理。下大力气做好3个博士点以及2个硕士点的专项合格评估工作，力争全部通过。做好3个博士点的博士后流动站申报工作。

二是全面强化科研能力水平。积极响应“揭榜挂帅”科技项目攻关工作，力争在“卡脖子”技术、重大项目承担方面实现突破，获批国家级项目20项以上。重点培育省部级以上科研成果奖16项。实现科技经费总收入1.25亿元，科技园园区销售收入达到8.5亿元。签署科技成果转化项目300项，实现至少2项重大成果转化。持续打造学校优势平台和特色平台，实现省部级科研平台数量和质量新突破。获批武器装备科研生产单位二级保密资格，强化与国防科技工业领域单位的对接合作。

三是提升服务经济社会发展能力。落实与省内各市地合作项目，提升科技转化在辽宁的落户率，全力推进“双鞍”融合，参与申报国家钢铁产业创新中心。做大做强国家级技术转移中心，扎实推进赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点工作，再推进5个项目进行赋权试点。成立科技型公司3—5家，创建科技型公司6—8家，扶持大学生创业团队10家以上，创建大学生创业企业6家以上。

四是提升服务经济社会发展能力。落实与省内各市地合作项目，提升科技转化在辽宁的落户率，全力推进“双鞍”融合，参与申报国家钢铁产业创新中心。做大做强国家级技术转移中心，扎实推进赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点工作，再推进5个项目进行赋权试点。成立科技型公司3—5家，创建科技型公司6—8家，扶持大学生创业团队10家以上，创建大学生创业企业6家以上。

(四) 坚持人才聚势，强化优势师资储备，着力培养造就一支具有竞争力的人才队伍

一是拓宽用人渠道精准引才。重点围绕一流学科、博士点相关学科引进高端人才2—3人，围绕硕士点相关学科引进博士40人以上，做好引进人才的聘后管理。聘请具有工程实践背景的校外兼职教师100人。

二是注重教师发展精准育才。加大高层次人才和创新团队的培养培育，力争获批省部级以上人才工程项目2项以上。推荐在职攻读博士学位10人，国内访学、顶岗实践30人。探索“星期天工程师”等“双师双能型”教师培养方式，数量达到400人。

三是改革评价体系精诚留才。深入推进岗位设置、教师分类考核、职称评聘、岗位聘用、绩效奖励、薪酬分配等方面人事制度改革，构建多元人才评价机制。健全教师荣誉制度。扎实推进师德考核评价机制，持续加强师德师风建设。

(五) 坚持治理赋能，深入贯彻新发展理念，着力夯实高质量发展支撑保障

一是深入实施“十四五”事业发展规划。推进“十四五”事业发展规划的学习宣传贯彻工作，建立学校决策、二级单位实施的联动机制，加强重点项目统筹调度。贯彻落实学校《深化新时代教育评价改革总体方案》工作清单，坚决推进“破五唯”。落实好学校《推进“三省一区”开放办学 加强合作 实现高质量发展工作方案》，在合作发展中推动高质量突破。此外，持续深化与江苏、广东等地科研院所的对口合作。

二是深入推进学校法治化进程。继续加强学校《章程》的学习宣传，建立《章程》常态化学习机制。开展“制度执行年”专项行动，坚持与时俱进制度用制度守制度。完善二级单位绩效考核办法、教学委员会章程、学术委员会章程，健全党务公开、院务公开，持续完善内部治理各项制度。进一步加强授权委托、合同全流程管理，为师生提供法律援助及服务，推进校园“八五普法”工作，提升法治工作专业化水平。

三是进一步强化资源管理与配置。积极争取各类资金，加大对院两级筹资工作力度，做好专项资金绩效评价工作，全面提高资金使用效益。力争实现继续教育经费收入820万以上。开展对学校重大建设项目的全过程审计，深入做好工程管理审计，更好地发挥审计“免疫系统”功能。持续推进公用房特别是科研周转房管理，做好经营性资产的管理，切实提高资产管理科学化和精细化水平。创新招标采购工作，完成对招标代理机构新一轮的招标采购工作，强化采购合同的全过程监管，提高采购质量。

(六) 坚持服务师生，进一步增进民生福祉，着力提高服务保障水平

一是实施好服务保障能力提升计划。深化后勤管理改革，提升校医院专业能力及医疗环境，加强校园环保管理及危废品回收管理，持续建设节约型校园。全面做好疫情防控、意识形态、保密、信访、交通、消防、治安、食品安全卫生、实验室、学生公寓等方面安全工作，全面提升工会、离退休、网络、图书、档案等方面的服务和保障水平，让师生体验到幸福感、安全感。

二是实施好校园基础设施优化计划。落实学校《“十四五”校园信息化建设发展规划》，搭建“综合性学生服务平台”“研究生综合管理与服务平台”“科研创新服务平台”等，优化网上办事流程，增强师生信息化建设的获得感。持续做好“校园亮化工程”，营造优美育人环境。加快锅炉房改建体育馆活动中心以及结构实验室改造的建设进度，完成学生宿舍建设，建设好“美丽丽科”。

各位代表，奋斗托起梦想，实干成就未来。走向光明最强大的力量是同心合力，最有效的方法是和衷共济。站在新方位，进入新阶段，全校上下要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以为党育人、为国育才的实际行动践行初心使命，以埋头苦干、接续奋斗的工作干劲书写学校高质量发展新篇章，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

谢谢大家！

陪我一程 记您一生



应化2021.3 马婧怡

2021年，我满怀期待地开启了我的大一生活。在大学，我遇到了一个令我十分尊敬的老师，她姓任，教英语。在我眼里，她用她的行动诠释了什么是“传道、授业、解惑”。

三尺讲台，乐此不疲。时光流转，一年飞逝。我仍能记起第一节英语课上，任老师带我们抽签分组，并从听、说、读、写、译五方面帮助我们规划大学英语的学习内容。她把规划说细，把大事化小，让我们觉得学好英语并不是一件“假、大、空”的事情。她饱含热情地在台上讲着，那一刻，我看到了任老师眼中的光，和我们每一个人求知若渴的样子。

诲人不倦，兢兢业业。灵活变通，精益求精。大一下学期，疫情再

次席卷而来，为保障大家的安全，学校组织大家在寝室进行线上学习。

即便更换了一种教学模式，但任老师仍旧积极备课，全心全意地投入每一堂课。每一节课的电子讲义，都是她逐字逐句在键盘上敲出来的，每次课前预习的卷子，都是她精心准备的。任老师还会把下一节课遇到的生词从“词达人”小程序中一个个选中，让我们先行背诵掌握，方便大家在上课时更容易理解。线上的学习效率跟线下比起来难免会有所下降，任老师为了提高大家对英语学习的兴趣“屡出奇招”：打卡签到、随机点名、视频上课等等，都是她的招数。她作为一名“70后”教师，不断地学习多媒体信息技术，这使得她在线上授课时如鱼得水，用更容易让我们接受的方式把英语课讲好。

春风化雨，润物无声。爱生如子，甘为人梯。她坐在办公室的电脑桌前，认真地拿着红油笔，一字一句纠正同学们作文里出现的语法错误。与此同时，她的电脑上始终登录着社交软件，以及时看到并回答同学们的问题，4个班级的工作量常常让她工作到深夜。任老师曾有一个班级四级通过率达到95%的辉煌战绩，我想，正是她的敬业精神，也让我们有了战胜困难的信息。开会、上课、练习口语、解答问题……这一个个环节排满了她的日程。“捧着一颗心来，不带半根草去。”她用无私的爱，滋润我们奋发向上、茁壮成长。

倾囊相授，呕心沥血。良师益友，备受爱戴。我们班的同学从全国

各地到这里求学，是任老师让我们感受到了家的温暖。她的英语课堂气氛活跃，同学们踊跃举手，积极回答问题。她像母亲一样，关心我们的学习和生活，我们也亲切地叫她“妈妈”。任老师曾写下过这样的话：“能受到学生的尊敬和欢迎，这是教师的价值所在。让学生喜欢我，喜欢上我的课，并能形成自己的教学特色，是我一直努力追求的目标，也是我努力的方向。”此时此刻，身为您的学生，我想对您说：“您做到了，并且做得很好。”

今天，在我们身上散发的智慧光芒里，依然闪烁着您点燃的火花。尽管您现在已经不再教我们了，但是您陪我一程，您的谆谆教诲，我将会永远铭记于心。

重新开始的勇气

工商2021 刘小雯

戴维·维斯考特说过这样一句话：“如果你具备开始的勇气，就有了成功的豪情。”希望你任何时候都不缺重新开始的勇气，迎着阳光，努力奔跑在通往成功的路上。

“勇气就是一种坚韧；正因为它是坚韧，才使我们具有任何形式的自我否定和自我战胜的能力。”生活中，我们总会遇到各式各样的挫折，常常在深夜独自忧伤；考试成绩不理想，就垂头丧气地认为自己不是读书的料；没有得到心仪的工作，就怀疑自己的能力而自甘堕落；结束了一场失败的恋爱，就觉得自己不值得再被爱。

我们缺乏重新开始的勇气，也许是因为对结果不抱有期待；又或者，我们缺乏重新开始的勇气，是根本没有开始的勇气。经常把事情在脑海中计划、在脑海中想象，但不愿意为之付诸行动。我们总是堕落在上一次的失败中；沉迷于放松自在的生活中；困在“再等等、再等等”的思想中。

最近的网络热词“摆烂”指的是：认为事情已经无法向好的方向发展，于是就干脆不再采取措施加以控制，而是任由其往坏的方向继续发展下去。于是很多人在遇到困难时选择“开摆”，不解决、不改善。被高数困扰的我就常常“摆烂”，看着眼前摞着的高高的书本和习题，只想无所谓地“躺平”。

又到了让我头疼的期末考试周，真的好不容易起身坐在了书桌前，却在看见那堆数字时不自觉地眼皮打架，于是捧着书本和周公相会。说实话，“摆烂”的生活并没有让我过得多么轻松，心里一边觉得学了也不会还不如不学，又一边担心得知考试分数不理想后，我那“悲惨”的生活。终于，在我心灵备受煎熬的几天之后，在室友的穷追猛打之后，在妈妈苦口婆心的心灵鸡汤之后、我打算“头悬梁、锥刺股”地认真学习一段时间……

手拿起笔、打开课本、翻开习

题，终于结束了我的“开摆”时光。真正专注于一件事的时候，我感觉到周围的一切都变得静悄悄的，笔尖在纸上沙沙作响，思路也好似泉涌，草纸上写满了我的字迹，书本上写下的笔记也都是努力过的证明。转眼间，一个下午的时光静静地过去了，夕阳倾泻在我的书桌上，洒下一片橙黄，我的思绪也被这美景拉出，原来这些数字也没那么难懂，只是我一直停在原地踌躇不前，其实当你有了开始的勇气就已经成功了一半。后来，我坐在期末的考场上，我告诉自己，无论结果怎样，只要努力过就不后悔，重新开始的勇气，竟也带给我无所畏惧的底气。

“战士还家尽锦衣，官女如花满春殿”，勾践之所以能够创造“三千越甲可吞吴”的奇迹，便是因为他有卧薪尝胆重新出发的勇气；“采菊东篱下，悠然见南山”，当官场使陶渊子心为形役，要为五斗米而折腰时，他选择重新出发，回到大自然赢得宁静的潇洒；“洒泪后，巾帼仍然摘桂冠”，与冠军失之交臂的杜丽不惧怕失败，轻装上阵重新出发夺得金牌，最终圆梦赛场。

俗话说，失败乃成功之母。要愈挫愈勇，拿出重新开始的勇气，从失败中寻找经验，在下一次的尝试中获得想要的结果。所有的经历和过程都会在某一天带来收获，时光一定不会辜负每一个努力奔跑的孩子。

我一直都很喜欢向日葵，它有重新开始和追求光明的寓意，植株的花色是鲜艳的金黄色，盛开时给人一种闪耀的感觉，所以我们能做一朵向日葵，向阳而生、奋力前行，与这个世界交手多年依旧兴致盎然；也希望我们从不缺少从头再来的勇气，不管是在生活中还是工作中，都要带着自信的心和力量坚定地走下去。

人生路漫漫，愿我们有重新开始的勇气，相信雨后天晴有彩虹，未来的人生肯定会在一次次勇于开始中散发耀眼的七彩光。

有幸得您伴我一程风雨

应化2021.1 蔡冠怡

山一程，水一程，正走在学生时代路上的我们，不免要经历风雨，而我们身边的每一名老师，都是陪伴我们走完这段风雨的人。他们像一束束光，像一个个温暖的篝火围绕在我们身旁；他们关怀备至认真负责，带给我们无尽的感动。

还记得上学期无机化学课的王老师，他幽默又不失严厉的上课方式，给我留下了极深的印象。他每次上课前都会精心剪辑课前预习的视频，并且严格要求我们做好预习笔记。一开始，同学们对于他严厉的风格倍感压力，可是当我们真正了解之后，才发现他是在费心尽力地培养我们课前自主学习的能力，让刚刚步入大学的我们尽快适应大学自由安排学习时间的节奏。不仅如此，王老师还在上

课的时候调动我们发言的积极性，只要主动举手回答对问题，他就会给我们加上同学们“梦寐以求”的课堂分。

他对待课堂的认真，对待同学们的耐心，还有他本人积极向上的性格，都让我们从心底喜欢上了他。用他的话说，就是要有一种果敢阳光的态度。

去年11月，鞍山迎来了一场暴雪，恶劣的天气导致交通受阻，一些老师无法准时到校上课，很多班级也被迫停课，或改为线上教学。本来也没对无机化学课抱太大希望的同学们，无论如何也没想到，我们的王老师居然走了将近两个多小时来到学校给我们上课，同学们当时都非常感动。在那个寒冷的大雪天，每个同学心里都倍感温暖，那堂课也让我记忆

犹新。我想，有这样认真负责且一心考虑学生的老师，真是我们的幸运。

疫情期间，学校实行全封闭式管理，我们住在龙源公寓，这就意味着活动范围被缩小，每天我们都需要通过线上上课。课业内容本身就复杂难懂，且还无法和老师面对面交流，再加上长期封闭导致的焦虑、紧张的心理，大家每天的生活都过得平平。为了能随时随地了解每个同学的情况，给予同学们帮助和关心，我们的辅导员老师同样牺牲了自己陪伴家人的时间，每天和我们一样封闭在学校里，及时了解我们的学习生活情况，还定期给我们开会，疏导调节我们有些压抑的心情。

其他专业课的授课老师们也会在上课前的几分钟，或者课间休息的时候跟我们谈谈心，聊一聊开心的事情，关心我们吃得好不好，休息得怎么样，还鼓励我们要经常下楼打打羽毛球、跑步，锻炼身体分泌多巴胺快乐因子。这些看起来不经意的小事，却给我们带来了无限的感动，一句关心问候，就像无数缕光束温暖着我们。

快要期末考的时候，同学们都十分紧张，因为网课的原因，很多知识点都有遗漏。于是，我们的老师便“加班加点”，通过线上给我们答疑，还安慰我们要放宽心：“只要认真地一点点解决不会的知识点，大家的期未考一定没问题。”

何其有幸，得“您”陪我一程风雨。虽只是短短一程，但足够让我们镌刻于心。

疫情防控的日常



漫画作品《疫情防控的日常》

动画2020.2 郭贝华

抗疫主题设计创作



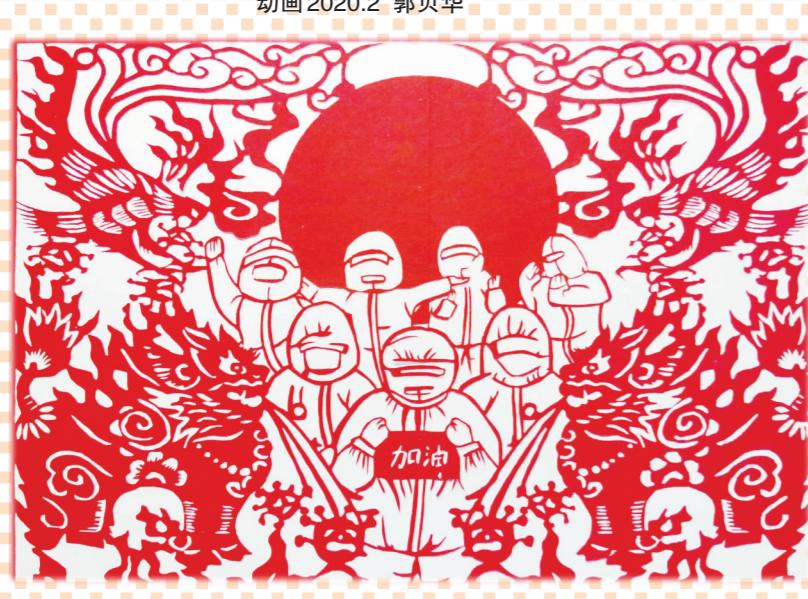
漫画作品《最美大白》

动画2020.1 吕文迪



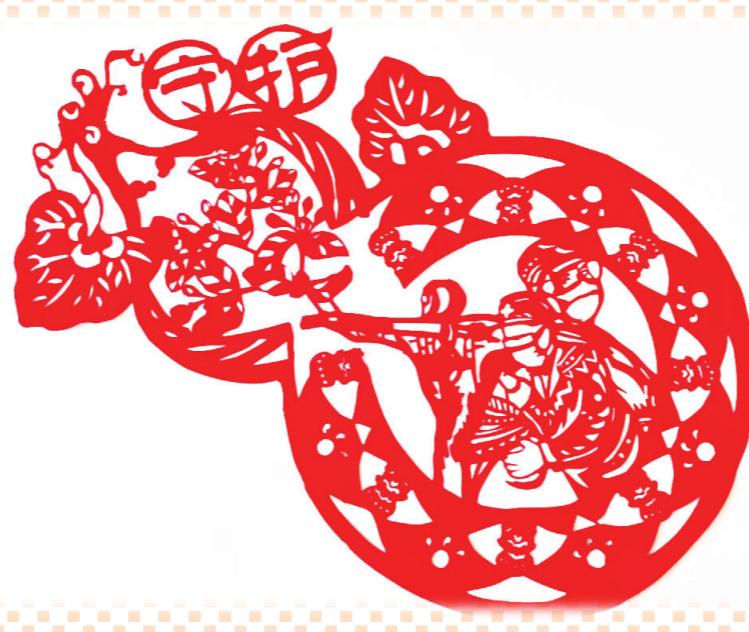
漫画作品《充气大白》

动画2020.2 盛芳倩



剪纸作品

产品设计2020.2 于同扬



剪纸作品

产品设计2020.1 刘家欣



剪纸作品

产品设计2020.2 马笑欢